

JIT TALENT

HATÁRIDŐS RECRUITMENT

TEHETSÉG HATÁRIDŐRE

A JIT Talent Magyarország első határidős recruitmentre specializálódott munkaerő-közvetítő ügynöksége.

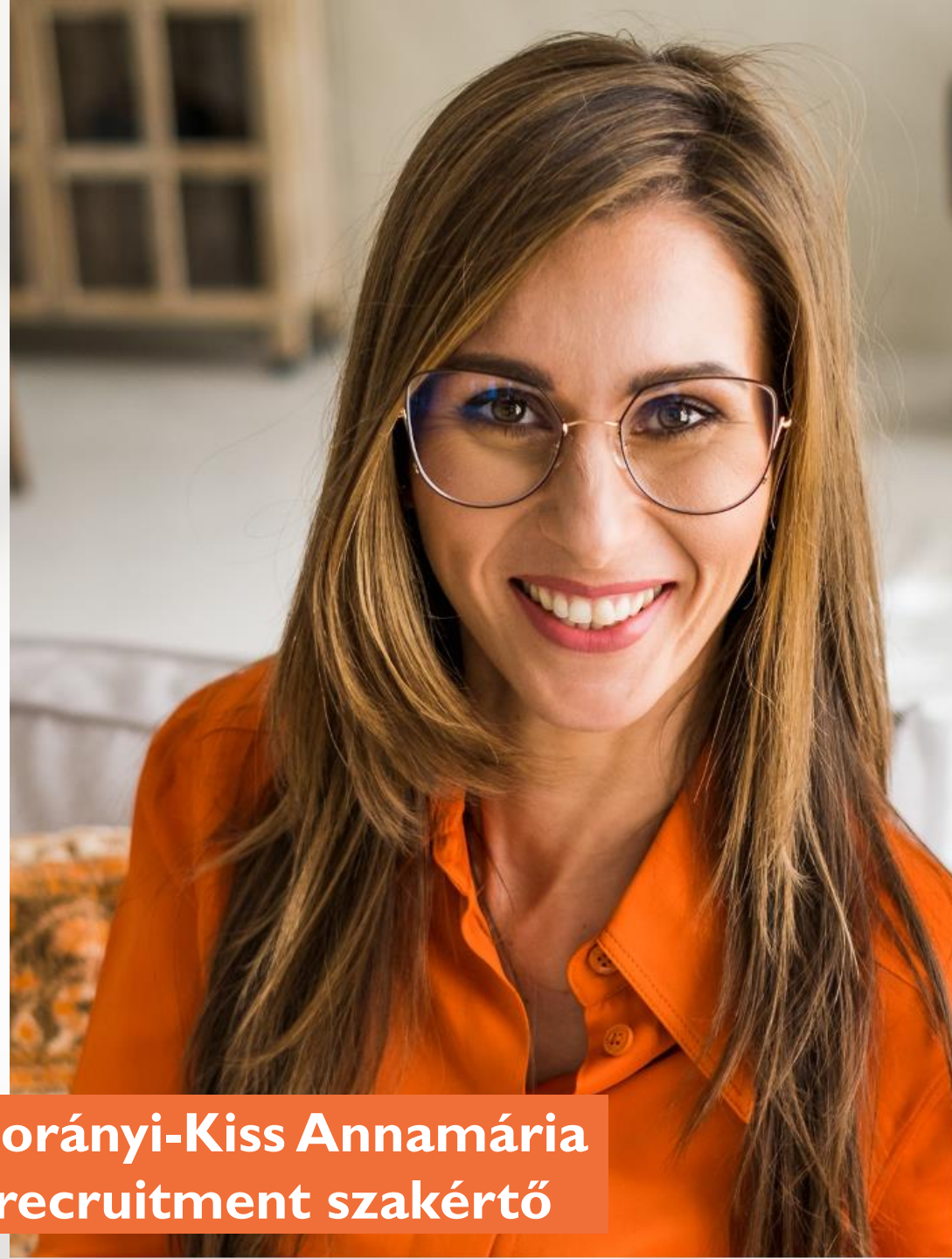
Műszaki, sales és pénzügyi szakembereket közvetítünk határidőre, garanciával!
Kimagasló, 91%-os beválási rátával rendelkezünk.*

* 2022. évi adatok alapján.

KIK VAGYUNK?

A JIT Talent alapítója Horányi-Kiss Annamária recruitment szakértő. HR-szakmai végzettséggel és 15 év nemzetközi cégeknél szerzett szakmai tapasztalattal rendelkezik. Munkájában japán precizitás és fegyelmezettség jellemzi. A Humán Szakemberek Országos Szövetségének tagja.

A JIT Talent a Firewall Kft. HR üzletágaként jött létre. Több száz sikeres recruitment projektet tudhat maga mögött. Ügyfelei közepes és nagyvállalatok, mint például a BENU Magyarország Zrt., a Phoenix Pharma Zrt. vagy a GTC Magyarország Zrt. A vállalat prudensen működik.



Horányi-Kiss Annamária
recruitment szakértő

MIT JELENT A HATÁRIDŐS RECRUITMENT?

Határidős recruitmentról akkor beszélhetünk, amikor egy munkakör – vagy munkakörök – megfelelő időben és megfelelő minőségben történő betöltése kritikus jelentőséggel bír az esetleges veszteségek és károk elkerülése érdekében, mint például a fluktuáció növekedése, hatékonyságcsökkenés, termelés kiesés, idő-, pénzügyi vagy presztízsveszteség.



JIT = JUST IN TIME

A JIT Talent azt jelenti, a megfelelő jelölt határidőre. A Just In Time egy japán gyártásszervezési stratégiából kölcsönzött fogalom, ami forradalmasította az autógyártást. Szó szerinti jelentése: épp időben.

MIBEN SEGÍTÜNK?

Gyors és hatékony segítséget nyújtunk mérnöki és műszaki pozíciók, valamint pénzügyi és sales munkakörök mielőbbi betöltésében, garanciával. Például:

- Nélkülözhetetlen kulcspozíciók gyors betöltése
- Bizalmi pozíciók kialakítása, pótlása
- Minőségi cserék szenzitív kezelése
- Szervezetfejlesztés és -átalakítás gyors megvalósítása
- Rendkívüli felmondások mielőbbi betöltése

A japán Sinkanszen gyorsvasút évente két percet késik. Ilyen pontosságra törekszünk.

MI BIZTOSÍTTJA A HATÁRIDŐT?

- Műszaki és pénzügyi recruitmentre specializálódtunk. Műszaki és pénzügyi szakmai network és jelöltadatbázis, speciális know-how és dedikált tanácsadó garantálja a határidőre történő közvetítést.
- Direkt megkereséseket és fejadásztechnikákat alkalmazunk, keresési forrásaink együttes használatával.
- Viselkedésalapú interjútechnikát alkalmazunk és japán szigorral szűrünk.
- Agilis módszertant alkalmazunk a hatékonyság érdekében.
- Kimagasló, 91%-os beválási rátával rendelkezünk.*

* 2022. évi adatok alapján.

A KNOW-HOW

A HATÁRIDŐS RECRUITMENT ALAPJÁT 3 KULCSELEM KÉPEZI:

- 1. SPECIFIKUS NETWORK:** széles körű műszaki és pénzügyi aktív jelöltadatbázissal és kiterjedt kapcsolatrendszerrel rendelkezünk, beleértve a mérnök és sales munkaköröket, mely lehetővé teszi a fókuszált merítést és a megfelelő jelöltek megtalálását.
- 2. TALENT FITTING:** a „talent fitting” egy speciális módszer, mely segít a megfelelő jelöltek kiválasztásában. Többek között kompetencia- és viselkedésalapú interjútechnikák segítségével, motiváció és kommunikációs stílus alapján értékeljük az illeszkedést a vállalati környezethez, ezzel növelve a sikeres beválást.
- 3. GUIDED ONBOARDING:** szakértői támogatással, time-to-time és candidate management program alkalmazásával hatékonyan segítjük az új munkatársak beilleszkedését. A vállalati kultúra, a folyamatok és a szerepek jobb megértése mellett segítünk az új munkavállalóknak a sikeres integrációban, ezáltal garantálva a jelöltek beválásának sikerességét.

KINEK A LEGELŐNYÖSEBB A HATÁRIDŐS RECRUITMENT?

- ✓ Nagy értéket előállító műszaki és pénzügyi munkakörök betöltésére, minőségi cseréjére.
 - ✓ Szervezeti átalakulás, bővülés esetén.
 - ✓ Újonnan létrehozott és bővülő üzletágak pozícióinak feltöltésére.
 - ✓ Változó terhelésű területeken.
 - ✓ Diszkréciót igénylő, szenzitív és bizalmi pozíciók betöltésére.
- X A JIT Talent határidős recruitment szolgáltatása nem való mindenkinek. Nem hatékony, ezért nem javasoljuk határozott idejű munkakörök, túljelentkezés esetén, vagy amikor az utánpótlás-nevelés megoldott.*

MIÉRT A JIT TALENT?

- 1. A toborzás terén sokszorosán igaz, hogy az idő pénz.** Egy kulcspozíció megüresedése, késedelmes pótlása vagy próbaidő alatti újbóli cseréje komoly veszteséget okoz. A JIT Talent határidős recruitment szolgáltatása azért van, hogy segítsen garantáltan határidőre betölteni a pozíciót.
- 2. A legköltségesebb pozíció az üres pozíció.** Ez alatt az idő alatt a vállalkozás bevételekiesést szenved el, akár közvetlenül egy jövedelemtermelő munkavállaló esetében, akár közvetve a támogató funkcióban betöltött szerepek esetében, ahol más alkalmazottaknak kell helytállniuk, ami a munkaszervezéstől kezdve a munkáltatói márka megítéléséig mindenre hatással lehet. A JIT Talent garantáltan segít határidőre betölteni az üres pozíciót.
- 3. Vannak pozíciók, melyek betöltése nem várhat,** mert kiemelten fontos. Ennek a problémának a megoldására jött létre a JIT Talent határidős recruitment szolgáltatása, hogy segítsen garantáltan határidőre betölteni a pozíciót.

GYAKRAN ISMÉTLŐDŐ KÉRDÉSEK

Mennyi ideig tart a toborzási folyamat általában? A toborzási folyamat hossza a konkrét állástól függően változik, ezért az ütemezést megbízónkkal együtt alakítjuk ki. Arra törekszünk, hogy a lehető leggyorsabban megtaláljuk a megfelelő jelölteket.

Mit jelent a garancia? A megfelelő jelöltet ígérjük határidőre, ezért sikerdíjas konstrukcióban dolgozunk. Garanciánk nemcsak a közvetítésre, hanem a beválásra is kiterjed: ha a sikeres betöltés után mégsem válna be a munkavállaló, díjmentesen új jelöltet közvetítünk. Ezzel gyakorlatilag átvállaljuk az együttműködés pénzügyi és rekrutációs kockázatát.

Vezetőváltás közben is használható? A határidős recruitment megbízhatósága és hatékonysága miatt ideális megoldás a kulcspozíciók gyors betöltésére nehéz döntési helyzetben, például vezetőváltás vagy centralizált HR esetén.

Saját és más külső toborzás mellett is használható? A határidős recruitment komplementer szolgáltatás. Kiválóan működik együtt a klasszikus toborzás mellett, akár párhuzamosan a kritikus munkakörökben. Javítja a hatékonyságot. A cégünk kooperatív a HR-kollégákkal.

Ugyanabból a munkaerőpiacról merít mindenki, miért jobb a JIT Talent? Nem ugyanaz meríteni vagy szűrni. A networkünk lehetővé teszi a szűrt merítést, amivel garantálható a határidős recruitment. Az egyedi know-how és specializált network fókuszált keresést tesz lehetővé.



Az ön sikere

a mi küldetésünk:

műszaki, sales és pénzügyi

tehetségeket közvetítünk

határidőre!

KAPCSOLAT

JIT TALENT
Horányi-Kiss Annamária
recruitment szakértő
+36 30 494 8969

annamaria.horanyi.kiss@jittalent.hu

www.jittalent.hu

Firewall Kft.